

Il Sistema di Welfare Contrattuale per il Settore Sportivo

Guida ai quattro pilastri garantiti dal CCNL Sport 2024–2026 per imprese, lavoratori sportivi, associazioni ed enti

Il **CCNL per i Lavoratori dello Sport 2024–2026**, sottoscritto dalla **Confederazione Italiana dello Sport – Confcommercio** con SLC-CGIL, FISASCAT-CISL e UILCOM-UIL, garantisce a dipendenti e imprese del settore un sistema di welfare articolato su **quattro pilastri complementari**: previdenza complementare (Fon.Te), formazione continua (For.Te), assistenza sanitaria integrativa (Fondo Est) e welfare bilaterale (EBISport). Questa guida illustra i servizi concreti accessibili da oggi.

1. FON.TE — Previdenza Complementare

Fondo pensione negoziale · COVIP n. 123 · www.fondofonte.it

Chi aderisce e come

Fondo pensione a capitalizzazione individuale riconosciuto come strumento di riferimento per i dipendenti degli impianti e delle attività sportive. Dal 1° aprile 2022 aperto anche a lavoratori autonomi e collaboratori sportivi.

Contribuzione CCNL Sport

A carico del lavoratore	0,55% della retribuzione utile TFR (di cui 0,05% quota assoc.)
A carico del datore di lavoro	0,55% della retribuzione utile TFR (di cui 0,05% quota assoc.)
Dal TFR maturando	3,45% della retribuzione utile TFR
Quota una tantum all'iscrizione	€ 15,49 (€ 11,88 azienda + € 3,62 lavoratore)

Servizi e prestazioni

Pensione integrativa — rendita aggiuntiva alla pensione pubblica INPS/FPLS al momento del pensionamento

4 comparti di investimento — Conservativo (garantito), Sviluppo (obbligazionario), Crescita (bilanciato), Dinamico (azionario) — scelti in base all'orizzonte temporale

Anticipazione del capitale — per spese sanitarie urgenti o acquisto/ristrutturazione prima casa dopo 8 anni di iscrizione

Riscatto parziale o totale — in caso di cessazione del rapporto di lavoro, perdita dei requisiti o variazione contrattuale

TFR rivalutato — il TFR destinato al fondo rende storicamente di più della rivalutazione INPS (1,5% + 75% inflazione)

Deducibilità fiscale — contributi deducibili dal reddito imponibile fino a 5.164,57 euro annui — risparmio immediato in busta paga

Simulazione pensionistica — estratto conto annuale e simulatore online disponibili nell'area riservata aderenti

2. FOR.TE — Formazione Continua

Fondo interprofessionale · Promosso da Confcommercio · www.fondoforte.it

Come si aderisce — costo zero

Adesione completamente gratuita per aziende e lavoratori. Basta indicare il codice «FITE» nella denuncia UNIAMENS mensile nella sezione Fondo Interprofessionale. Il contributo 0,30% DS già versato all'INPS viene reindirizzato automaticamente al Fondo.

Avvisi attivi — opportunità immediate

Avviso 2/25 – Politiche Attive	Formazione al 100% per neoassunti ex-disoccupati · domande entro 22 sett. 2026
Avviso 1/25 – Fondo Nuove Competenze	Aggiornamento competenze collegato a riduzione orario · in corso
Avviso 3/24 – Piani Formativi	Piani aziendali e interaziendali in corso di rendicontazione

Servizi e prestazioni

Piani formativi aziendali — l'impresa sportiva progetta percorsi su misura per i propri dipendenti e For.Te rimborsa il 100% dei costi

Piani interaziendali — più imprese sportive si aggregano e condividono corsi comuni, abbattendo i costi organizzativi

Formazione neoassunti — percorsi finanziati integralmente per chi viene assunto dopo un periodo di disoccupazione

Voucher formativi individuali — contributi per la formazione del singolo lavoratore su propria iniziativa

Aree formative coperte — gestione d'impresa, sicurezza sul lavoro, digitale, marketing, lingue, primo soccorso, normativa sportiva

Rating enti formativi — sistema di valutazione qualitativa degli erogatori per garantire percorsi di qualità certificata

3. FONDO EST — Assistenza Sanitaria Integrativa

Obbligatorio CCNL Sport · Gestione UniSalute · www.fondoest.it

Obbligatorietà e contribuzione 2025

Il CCNL Sport 2024–2026 conferma l'adesione obbligatoria per tutti i lavoratori a tempo indeterminato e gli apprendisti (esclusi i Quadri). L'iscrizione avviene telematicamente sul portale fondoest.it.

A carico del datore di lavoro	10 euro/mese per dipendente iscritto
A carico del lavoratore	2 euro/mese per dipendente iscritto
Quota una tantum all'iscrizione	30 euro per dipendente (una sola volta)
Sanzione per omesso versamento	16 euro lordi/mese x 13 mensilità aggiuntivi al lavoratore + responsabilità risarcitoria

Servizi e prestazioni 2025 (Piano sanitario UniSalute)

Visite specialistiche — accesso in convenzione UniSalute su tutto il territorio nazionale o rimborso del ticket

Diagnostica e laboratorio — radiografie, ecografie, TAC, risonanze magnetiche, analisi del sangue — in strutture convenzionate

Pacchetto maternità (novità 2025) — rimborso di tutte le visite specialistiche per la gestante e il feto, senza limiti di numero o tipologia

Odontoiatria e implantologia — copertura per cure dentistiche, devitalizzazioni, estrazioni e protesi

Prevenzione e screening — check-up preventivi e screening oncologici inclusi nel piano sanitario

Grande chirurgia e ricovero — copertura per interventi chirurgici complessi e degenze ospedaliere

Invalidità permanente (novità 2025) — procedure più snelle, prestazioni odontoiatriche collegate alla patologia e trasporto sanitario incluso

Figli degli iscritti (sperimentale da sett. 2025) — estensione della copertura ai figli minori senza contribuzione aggiuntiva — occhiali e apparecchi dentali

Continuità post-cessazione (dal 2026) — copertura invalidità per 12 mesi dopo la cessazione del rapporto di lavoro

Vantaggio fiscale lavoratore — i contributi non concorrono al reddito imponibile fino a 3.615,20 euro annui

Deducibilità azienda — i contributi versati sono interamente deducibili dal reddito d'impresa

4. EBISport — Welfare Bilaterale

Ente Bilaterale Nazionale · Costituito l'8 febbraio 2017 · www.ebisport.it

Cos'è e perché conta

EBISport è l'Ente Bilaterale del CCNL Sport, costituito dalla Confederazione Italiana dello Sport – Confindustria, SLC-CGIL, FISASCAT-CISL e UILCOM-UIL. È lo strumento attraverso cui il contratto collettivo si traduce in tutele concrete e in vantaggi reali per lavoratori e imprese. **FIIS, come socio fondatore della Confederazione, supporta le imprese associate nell'adesione e nell'accesso a tutte le prestazioni.**

Contribuzione e obbligatorietà

A carico del datore di lavoro	0,10% della retribuzione mensile per ogni lavoratore iscritto
A carico del lavoratore	0,05% della retribuzione mensile per ogni lavoratore iscritto
Contributo totale	0,15% della retribuzione mensile complessiva
In alternativa (senza prestazioni)	0,30% del compenso mensile come EDR — nessun accesso alle prestazioni
Nota strategica	Aderire costa la metà del non aderire — e con l'adesione i lavoratori ottengono servizi concreti

Servizi e prestazioni operative

Telemedicina — supporto sanitario a distanza per i lavoratori del settore — consulenze mediche online, prevenzione e benessere accessibili da qualsiasi luogo

Contributi maternità e paternità — sostegni economici a tutela della genitorialità per i lavoratori che diventano genitori e per le imprese che gestiscono le assenze correlate

Interventi per figli con disabilità — misure di supporto specifiche per rafforzare l'inclusione e la protezione sociale dei lavoratori che si prendono cura di figli con disabilità

Formazione professionale — programmi di qualificazione e aggiornamento delle competenze per i lavoratori del settore sportivo, in linea con le esigenze del mercato

Apprendistato professionalizzante — EBISport gestisce l'Osservatorio previsto dal CCNL per l'apprendistato: rilascia i pareri di conformità sui contratti e sui piani formativi

Vantaggio competitivo per l'impresa — offrire il sistema EBISport rafforza la capacità di attrarre e trattenere personale qualificato, con tutele che molte strutture non potrebbero permettersi da sole

Schema riepilogativo — I quattro pilastri a confronto

	FON.TE	FOR.TE	FONDO EST	EBISport
Tipo di welfare	Previdenza complementare	Formazione continua	Sanita integrativa	Welfare bilaterale
Obbligatorio CCNL Sport	No (volontario)	No (volontario)	Si (obbligatorio)	Si (obbligatorio)
Costo mensile azienda	0,55% retribuzione + TFR	Zero	10 euro/dipendente	0,10% retribuzione
Costo mensile lavoratore	0,55% retribuzione	Zero	2 euro/dipendente	0,05% retribuzione
Beneficio principale	Pensione aggiuntiva	Formazione gratuita	Rimborso spese mediche	Tutele e sussidi
Deducibile per lavoratore	Si (fino a 5.164 euro/a)	N.A.	Si (fino a 3.615 euro/a)	N.A.

Deducibile per azienda	Si	N.A.	Si (integrale)	Si
Applicabile CCNL Sport	Confermato	Tutte le imprese	Confermato	Confermato

Vuoi aderire o ricevere supporto?

FIIS e EBISport sono a disposizione di tutte le imprese, associazioni e lavoratori del settore sportivo per informazioni, adesioni e materiali informativi da distribuire al personale.

www.fiis.it · www.ebisport.it · www.confederazione dello sport.it · www.ascsport.it

Documento informativo aggiornato a marzo 2026. I valori di contribuzione si riferiscono al CCNL Sport 2024-2026 e ai regolamenti dei Fondi vigenti. Per dettagli aggiornati consultare i siti ufficiali dei Fondi.